



Moniammatillisen yhteistyön osa-alueet ja verkostoneuvottelu

Kehitysvammaisen henkilön tukena terveydenhuollossa

Moniammatillinen yhteistyö

- Suomen kielessä vain yksi moniammatillisuutta kuvaava käsite, jota käytetään asiantuntijoiden tekemästä työstä
- Tiimi sanana kuvaa osittain myös moniammatillista ryhmää
- Englanninkielessä esiintyy termit moniammatillisuudesta:
 - Interprofessional (interdisciplinary). Inter-etuliite viittaa roolien, tietojen ja taitojen yhteensovittamiseen ja
 - transprofssional (transdisciplinary) viittaa ammatillisten roolirajojen rikkomisen



Moniammatillisuuden sateenvarjo

- Moniammatillisuuden sateenvarjo
- Isoherranen-Rekola-Nurminen 2008 ovat kuvanneet sateenvarjokäsitteen, jossa jokainen siivu edustaa omaa osaa. Näitä osa-alueita ovat asiakaslähtöisyys, tiedon kokoaminen, vuorovaikutustaidot, roolien muutokset ja yhteydet verkostoihin



Asiakas on toiminnan lähtökohta

- Moniammatillinen työryhmä tai tiimi työskentelee asiakkaan parhaaksi
- Asiakas on keskiössä ja keskustelu ja vuoropuhelu tapahtuu hänen kanssaan
- Hänen kanssaan rakennetaan yhteinen näkemys ja tavoite esimerkiksi hoitoon



Toimintaan tarvitaan myös

- Työntekijää
- Jolloin hänen ammattiosaaminen ja ammatti-identiteetti tukevat yhteistyöosaamista
- Luottamus osaamiseen ja tietoon antaa mahdollisuuden toimia päätöksentekijänä työryhmässä
- Työntekijältä vaaditaan kykyä taitaviin keskusteluihin ja roolien tulee olla ennalta määriteltävissä, jotta vuoropuhelu mahdollistuisi yhteisellä kielellä



Työpaikkaa ja yhteiskuntaa

- Työyhteisöjen organisaatorakenteiden tulisi mahdollistaa verkostojen välinen yhteistyö
- Parhaimmillaan se on työntekijöitä arvostava organisaatio, jossa on toimiva autonomia ja ilmaisuvapaus sekä tasa-arvo eri ammattiryhmien välillä
- Kansanterveystyö on moniammatillista yhteistyötä parhaimmillaan. Väestön terveyttä seurataan vuosien ajan. Yhteistyötä tehdään sosiaali-, koulu-kulttuuri-, ja nuoristyon kanssa. Myös järjestöjen, seurakunnan ja viranomaisten yhteistyö korostuu.





Ryhmätyö

- Mikä edistää moniammatillista yhteistyötä?
- Mikä estää moniammatillista yhteistyötä



Moniammatillista yhteistyötä edistää

Tutkimusten mukaan tiimityötä / moniammatillista yhteistyötä edistää, jos

- tiimin jäsenillä on yhteinen sovittu tavoite ja
- toimivat käytännöt (prosessit)
- Hyvät työ- ja vuorovaikutustaidot, yhteistyöosaaminen
- Jaettu vastuu asiakasasioissa
- Joustava työnjako
- Työntekijät arvostavat toisiaan
- Hyvä ja arvostava johtaminen



Moniammatillista yhteistyötä hidastaa

- Työntekijät ja eri organisaatiot eivät tunne toisten työtä -> ei osata hyödyntää toisten osaamista
- Oman edun tavoittelu
- Yksin toiminen
- Jäykät ja muodolliset organisaatiot ja rakenteet
- Puutteellinen vuorovaikutus
- Työntekijöiden vaihtuvuus
- Työntekijöitä ei johdeta
- Tiedonkulun vaikeudet



Moniammatillisen yhteistyön kehittäminen

- Toisen työntekijän osaamisen arvostus ja kunnioitus
- Ennaltasovitut käytännöt ja toimintamallit helpottavat käytännön toteuttamista
- Johtamisosaaminen, arvostava ja kuunteleva esimiestyöskentely
- Vastuu ja yllärajojen toimivaa yhteistyötä
- Näyttöön perustuvaa tutkimustyötä oman työn kehittämiseen



Haastavien tilanteiden ja mielenterveyshäiriöiden moniammatillinen arviointi

(Lähde: Terhi Koskentausta 2013)

